

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
города Москвы «Школа № 1550»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГБОУ «Лицей № 1550»
зарегистрированный за № 1-368 от 19.04.2016г.

От работодателя
Директор
ГБОУ Школа № 1550
Для документов
Титова О.А.
«24» февраля 2018 г.



От работников
Председатель ППО
ГБОУ Школа № 1550
Андреева Т.Н.
«24» февраля 2018 г.



Регистрационный номер № _____ от « » _____ 2018 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫ
№ 233 от 27.02.2018 г. *Гли*

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
города Москвы «Школа № 1550»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГБОУ «Лицей № 1550»
зарегистрированный за № 1-368 от 19.04.2016г.

От работодателя

Директор
ГБОУ Школа № 1550
_____ Титова О.А.
м.п.

« » _____ 2018 г.

От работников

Председатель ППО
ГБОУ Школа №1550
_____ Андреева Т.Н.
м.п.

« » _____ 2018 г.

Регистрационный номер № _____ от « » _____ 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГБОУ «Лицей № 1550»
зарегистрированный за № 1-368 от 19.04.2016г.

Приняты комиссией по изменению и дополнению коллективного договора:

1. На основании Распоряжения Департамента образования г. Москвы за № 350 р от 07.07.2017 г. «Об изменении наименования Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Лицей № 1550» и утверждении Устава указанного образовательного учреждения» изменить наименование Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Лицей № 1550» на Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1550» (копия прилагается - Приложение 1).
2. В соответствии с приказом Департамента образования г.Москвы за № 02/03 от 10.01.2018 г. «О назначении Титовой О.А.» назначить Титову Ольгу Алексеевну на должность директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1550» по срочному договору с 15 января 2018 года по 30 июня 2020 года (копия прилагается - Приложение 2).
3. В связи с замечаниями к коллективному договору принять и внести изменения в следующей формулировке:
 - Лист 1, Срок действия коллективного договора с 18.04.2016 по 17.04 2019 года.
 - Лист 4, п.1.7 В соответствии с ч.4 ст.43 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 02.04.2014 №55-ФЗ) коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.
 - Лист 4, п.1.8 При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего срока до трех лет, в соответствии с ч. 6 ст.43 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).
 - Лист 10, п.2.11 По инициативе работодателя, изменение условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся (воспитанников), изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также

изменение образовательных программ и т. д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст. 74 ТК РФ).

В течение учебного года изменение условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем, за 2 месяца (ст. 74, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

- Лист 10, п.2.12 В соответствии с ч. 3 ст.68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

- Лист 18, п.5.13.2 Предоставить работникам отпуск без сохранения заработной платы в одном из следующих случаях: при рождении ребенка в семье, для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу, для проводов сына в армию, в случае свадьбы работника (детей работника), на похороны близких родственников, работающим инвалидам – до 5(пяти) календарных дней.

Предоставить работникам отпуск с сохранением заработной платы – не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации - 5 календарных дней и ответственным по информационной работе - 3 календарных дня.

- Лист 19, п.6.3 Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Выплата заработной платы производится 20 числа текущего месяца и 6 числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

- Лист 25, п.9.4 В соответствии со ст.81 ТК РФ в ред. Федерального закона от 30.06.2006г. № 90-ФЗ : увольнение работника, являющегося членом профсоюза производится с учетом мотивированного мнения (с предварительного согласия) профкома.

- Лист 26, абз.1 Председатель, его заместители и члены профкома могут быть уволены по инициативе работодателя в соответствии со ст. 81 ТК РФ в ред. Федерального закона от 30.06.2006г. № 90-ФЗ с соблюдением общего порядка увольнения и только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374, 376 ТК РФ).

- Лист 30, п.11.4 Рассматривают в срок (30 календарных дней) все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и трудовые споры, связанные с его выполнением.

п.11. 5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение трудовых споров, с целью предупреждения использования работниками крайней меры из разрешения – забастовки.

От работодателя

Директор
ГБОУ Школа № 1550
_____ Титова О.А.

« » _____ 2018 г.

От работников

Председатель ППО
ГБОУ Школа №1550
_____ Андреева Т.Н.

« » _____ 2018 г.



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

07 июля 2017

№ 350р

**Об изменении наименования
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города
Москвы «Лицей № 1550» и утверждении
устава указанного образовательного
учреждения**

В соответствии с п. 1.1 ст. 14 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1. Изменить наименование Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Лицей № 1550» на Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1550».
2. Утвердить устав Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1550».
3. Руководителю государственной образовательной организации (п. 2) представить устав в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, для государственной регистрации в установленном законом порядке.
4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Первый заместитель руководителя

М.Ю. Тихонов

КОПИЯ
ВЕРНА



Разослать: Управление координации и планирования; Правовому управлению; ГАУ МЦОН - 1 экз.; государственной образовательной организации (п.1.) - 5 экз.



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

10.01.2018

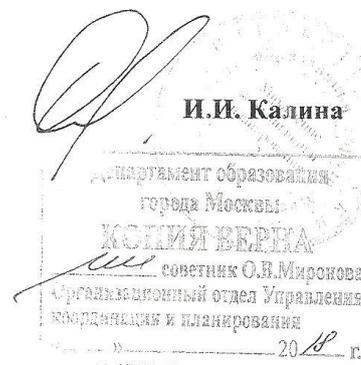
№ 02/03

О назначении Титовой О.А.

Назначить **Титову Ольгу Алексеевну** на должность директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1550» по срочному трудовому договору с **15 января 2018 года по 30 июня 2020 года**.

Основание: трудовой договор, заявление Титовой О.А.

Руководитель



Разослать: организационному отделу Управления координации и планирования, ГБОУ Школа № 1550.

Исполнитель
О.В. Миронова
(495) 365-45-06

Сиреневая ознакомлена

15.01.2018.